



Zusammenarbeit stärken

Teamsimulation*

Die anderen verstehen & effektiv mit ihnen kooperieren:

- 🕒 **Mitarbeiter** schlüpfen in der Simulation in die **Rolle der Kollegen** und ihres Chefs,
 - gelangen so zu ganz **neuen Sichtweisen**,
 - **verstehen** Kollegen und Führungskräfte **besser** und
 - **optimieren** anschließend ihr **Teamwork**.
 - So gewinnen sie **neue Motivation** und
 - **konkrete Verbesserungen** für das Teamwork im Alltag.

- 🕒 **Führungskräfte**
 - **verstehen ihre Mitarbeiter** noch besser,
 - **erkennen sie als** entscheidende **Erfolgsfaktoren**,
 - erleben, wie **Teamwork gelingt** und
 - haben schließlich einen **konkreten Umsetzungsplan** für ihr Team im Arbeitsalltag.

- * Effizienzsteigerung
- * Stressabbau
- * Mitarbeiter in Höchstform
- * Teamgeist
- * unternehmerisches Denken/Handeln
- * Führungsstrategie
- * Burnout-Prävention
- * Umsetzungs-
begleitung

„Jeder,
der mit dir arbeitet,
bringt dich weiter,
als alle,
die für dich arbeiten.“



Teamtraining neu erfunden

arbeitsprozessorientiertes Erfahrungslernen

Merkmale und Ziele

Ziel des Trainings: die **Optimierung der Zusammenarbeit von Arbeitsteams**. Zwei Tage entwickeln die Teammitglieder rund um ein variantenreiches Planspiel die **Stärkung ihres Teamworks**. Später folgt ein **Verankerungstag im Unternehmen**.

In der **Simulation** wechseln alle durch **verschiedene Rollen** des Übungsunternehmens, erleben die **Herausforderungen eines Chefs** und lernen die **Arbeit in der Verwaltung** wie auch in der **Produktion** kennen. Teamleiter wechseln ebenfalls durch **jede Position des Unternehmens**. **Grundlage** für die Teambildung ist das **Modell und der Persönlichkeitstest „Originalequipment“**. Damit findet jeder heraus, **was er individuell ins Teamwork mit einbringt**, wie das Team zur **Höchstform** aufläuft und **Stress abgebaut** wird. Die **Gruppe reflektiert** zwischen den vier Phasen der Simulation das Erlebte: zusammen erarbeiten sie **Verbesserungsmöglichkeiten**, um diese anschließend gleich wieder **auszuprobieren**. Das Trainingsteam bekommt eine **Rückmeldung zum gemeinsam erreichten Ergebnis** der Simulation - auch im Vergleich zu anderen Teams. Dieser **Wettbewerb** und der **Spaß** an der abwechslungsreichen Übung beflügeln die Teammitglieder, Hochleistung zu bringen. Führungskräfte erleben so ihre **Mitarbeiter als Erfolgsfaktor**. Der abschließend erarbeitete **Umsetzungsplan für das echte Leben** wird am **Verankerungstag** dann überprüft und nachgeschärft.

Die Teamsimulation ist **mehr als eine Teamentwicklung**. Die Erkenntnisse sind **intensiver**, der **Transfer** beginnt **schon während des Trainings** und die Arbeit **inspiriert**. Die Gründe dafür: die **Dynamik**, die **Komplexität**, die **wiederholten Rollenwechsel**, die **Orientierung an den tatsächlichen Arbeitsprozessen** einer kleinen Firma und am **Persönlichkeits-Modell des „Originalequipment“**.

Durchführung

2 Tage Unternehmensplanspiel im Arbeitsteam, versetzt mit Lern- und Reflektionszeiten und die Erarbeitung eines Umsetzungsplans
+ **1 Tag Verankerung** nach zwei Wochen.

Ort nach Wunsch im eigenen Unternehmen oder in Seminarräumen.

Durchführung und Begleitung durch einen erfahrenen Berater.

Termin und Kosten

Termin nach Absprache an zwei aneinanderhängenden Tagen plus ein Tag im Zweiwochenabstand.

Kosten je nach Gruppengröße und Anpassungen (alles **ab 159,- € / Teilnehmer / Tag**).



Lichtung
David M. Meissner

www.meissners.net; Lauberhart 3; 87761 Lauben
T.: +49 (0)8393 9 22 52 54; E.: info@meissners.net